HITACHI

株式会社日立アカデミー
「2027年度首都圏地区新入社員合同研修」

「企業の垣根を越えた、成長の場」

他社と学び合い、実践で鍛える。未来のIT人財を育てる。

新入社員合同研修のねらい
自律化（業務経験を積むなかでめざす姿）

－自ら判断し、行動でき業績に貢献できる人財－

新入社員合同研修で取り組む内容

「学生」から「社会人」へのマインドチェンジ

・仕事(研修)に対する動機付けを実施
・ビジネスマナーは日々、継続して指導

ITスキル基礎～総合研修を通しシステム全体を理解

・IT技術者として、スキルを学ぶとともに、「楽しさ」「喜び」を体感

社会人基礎力*1の醸成

・チームで働く力
・前に踏み出す力
・考え抜く力

他社交流で切磋琢磨

・複数の企業様が参加し、切磋琢磨しながら学習
・総まとめとしてシステム開発プロジェクトを疑似体験

*1：社会人基礎力とは、2006年に経済産業省が策定した、社会に出てどのような仕事についても求められる必要最低限な3つの能力(チームで働く力、前に踏み出す力、考え抜く力)と、それらを構成する12の能力要素の概念です。

研修概要

標準実施期間	2027年4月5日(月)～ 5月31日(月) 【予定】 (37日間)
標準研修時間	9:00～17:30
実施場所	浜松町(大門)駅近辺(徒歩5分)【変更の可能性がございます】
標準価格	おひとり ¥1,261,700-(税込み)

Copyright © Hitachi Academy Co., Ltd. 2026.All rights reserved.

株式会社日立アカデミー
「2027年度首都圏地区新入社員合同研修」

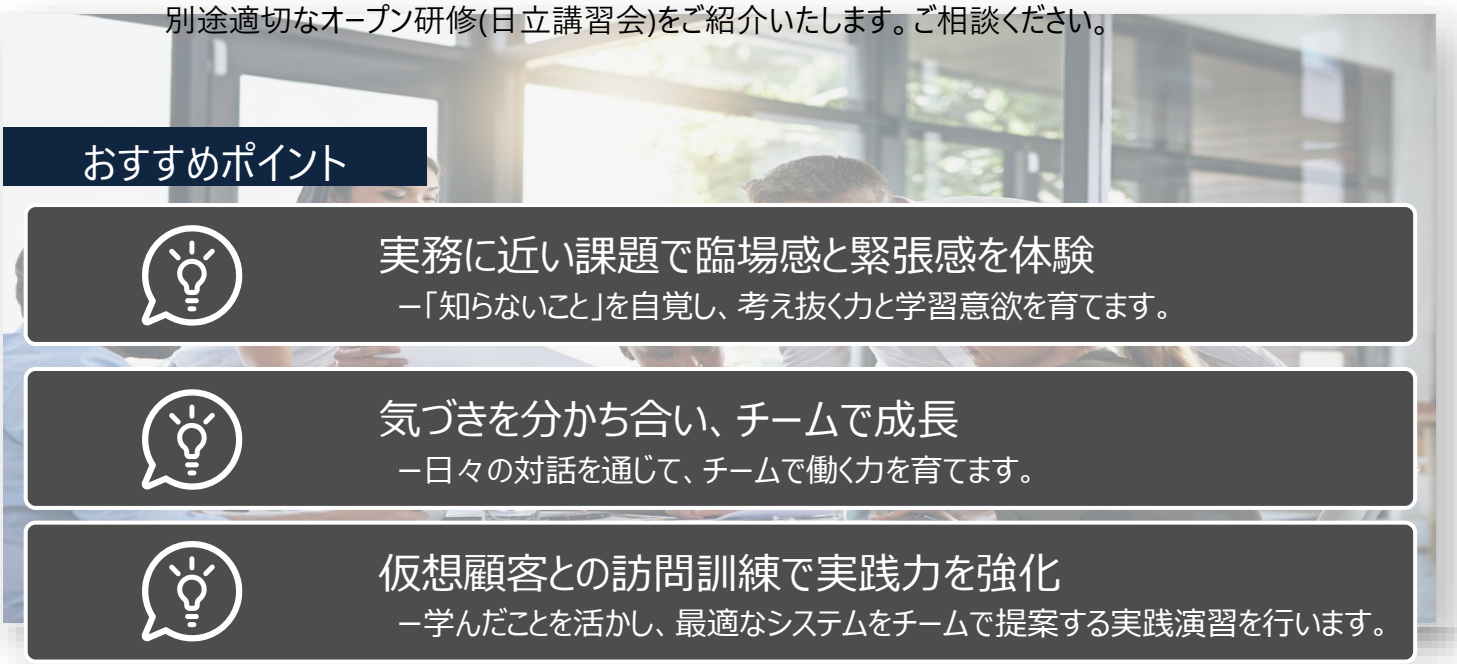
新入社員合同研修は、以下の4コースから成り立っております。
コースの選択参加はご相談に応じますが、4コース全て通してご参加いただくことで、最大効果が期待できます。

	コース名	日数(予定)	コース概要
1	ビジネススキル基礎研修コース	4 日	ビジネスパーソンとしての常識、およびチームで活動していくうえで必要なビジネスマナー、コミュニケーションスキルを修得する。
2	コンピュータ基礎研修コース	9日	PCリテラシ・セキュリティモラル、およびコンピュータシステムの要素技術を修得する。
3	プログラミング基礎研修コース	13日	アルゴリズム、プログラミング言語、プログラミングツールなど、プログラミングを行うために必要な知識を修得する。
4	システムエンジニア総合研修コース	11日	要件定義から納品までの一連の流れについて、演習を通して訓練することにより、システムインテグレーションの全体像を理解する。

また、本研修コースご参加者に対する下記オプション研修もございます。

	コース名	日数	コース概要
1	新入社員フォローアップ研修	1日	新入社員研修中に得た知識と実務経験で得た知識を融合させ、新たな気づきを得て、自律行動に結びつけます。 ※2027年9月3日(金)実施予定

※配属後に必要となる、システム運用知識、モダン開発技法、AIスキルなどについては、
別途適切なオープン研修(日立講習会)をご紹介いたします。ご相談ください。



おすすめポイント

実務に近い課題で臨場感と緊張感を体験
ー「知らないこと」を自覚し、考え抜く力と学習意欲を育てます。

気づきを分かち合い、チームで成長
ー日々の対話を通じて、チームで働く力を育てます。

仮想顧客との訪問訓練で実践力を強化
ー学んだことを活かし、最適なシステムをチームで提案する実践演習を行います。

お申し込み・お問い合わせ先

株式会社 日立アカデミー

日立　研修

〒140-0013　東京都品川区南大井6-26-3　大森ベルポートD館
https://www.hitachi-ac.co.jp/
コンサルティング推進部
メール： hiac-bp-ml.xz@hitachi.com

Copyright © Hitachi Academy Co., Ltd. 2026.All rights reserved.