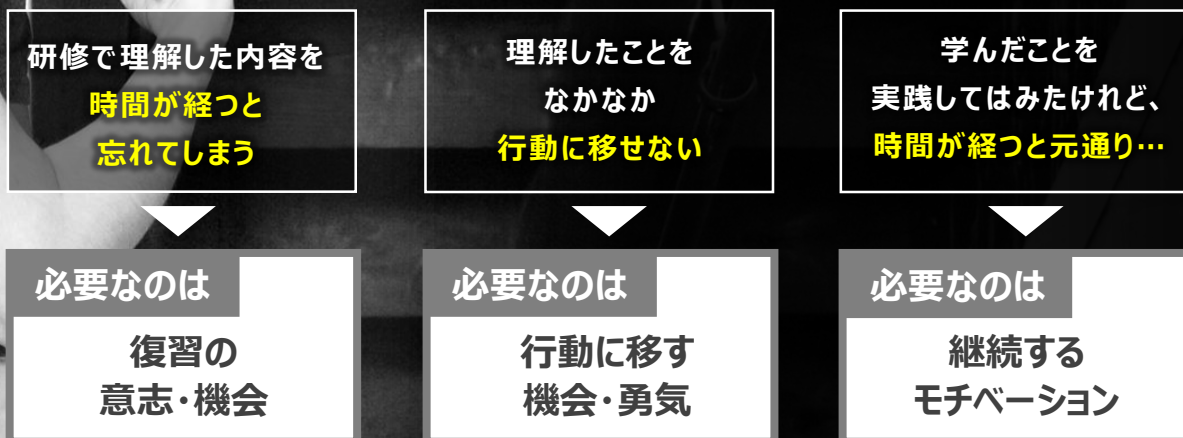


研修の受講はしたものの・・・ こんなお悩みはありませんか？

学びの最終目標は、定着したスキルを「行動」で表すこと。
そのためには、研修で得た知識やスキルを「行動として表すための一歩を踏み出す」こと、
そしてその行動を「一過性のもので終わらせない」ことが重要です。

しかし、知識やスキルが行動として定着するまでに、
こんなハードルを感じることはありませんか？



そんなハードルを乗り越えたいあなたを応援し、「学び」を「使える力」にする

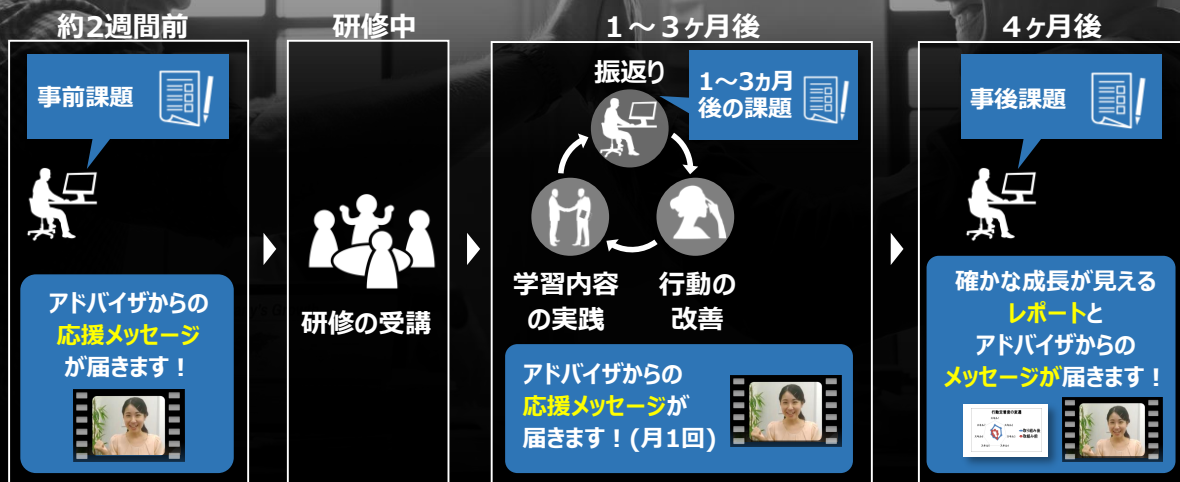
行動定着化支援サービス

あなたの学びをサポートする
行動定着化支援サービスの3つのアプローチ



サポートの流れ

研修で得たあなたの知識やスキルを、“使える”力へとステップアップさせていくためには、学習後の「実践・振り返り・改善」のサイクルを、“意識的に継続”していくことが重要です。そのために必要な動機付けやきっかけづくりを、メールや動画、レポートで4ヶ月にわたり、親身にサポートします。



- ✓ 研修終了後に**月1回**、研修内容の**復習と実践の振り返り**をご案内
- ✓ アドバイザからの**動画メッセージ**で、あなたのやる気を**応援**！

研修後の3ヶ月間、研修で学んだことを「復習する」「使ってみる」「その結果を振り返ってみる」というプロセスをサポートする課題に取り組み、日々の行動の改善へとつながっていただきます。課題は、月1回（計3回）です。少し長く感じるかもしれませんが継続的に取り組んでみましょう。

学習内容の定着に向けて日々頑張るあなたに、アドバイザーから応援メッセージが届きます。メッセージの内容は、毎月変わります。さあ、アドバイザーと一緒に頑張ってください！

振り返り

振り返りを促進する課題

職場での学習内容の活用状況、行動の実践状況について振り返りを行い、以下の問いに対して振り返りを行います。

問い：現在の取組状況

問い：現状に対してあなたがどう感じているか

問い：今後の行動改善計画

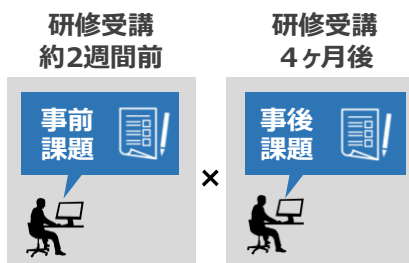
× **月1回（3ヶ月間）**

※課題はアンケート形式のセルフチェックです。短時間で完了する内容です。



研修実施前のあなたと4ヶ月後のあなたを比較し成長を可視化したレポートをプレゼント！

すべての取り組みが終了した後に、事前・事後の行動変化をグラフ化したレポートをお送りします。ご自身の振り返りプロセスを改めて確認し、次なる成長に向けて参考にしてください。そして、この4ヶ月間、あなたの頑張りを見守ってきたアドバイザーから、今後に向けた最後のメッセージが届きます。メッセージの内容は、あなたの成長度合いによって変わります。お楽しみに！



行動定着度の変遷

スキャン1
スキャン2
スキャン3
スキャン4
スキャン5

■振り返りコメント
設問：職場での学習内容の活用状況、行動の実践状況について振り返りを行い、以下に①現状の取組状況、②現状に対してあなたがどう感じているか、③今後の行動改善計画を記述して下さい。

【1ヵ月後】
①研修を受講し、研修内容を思い出すため、復

