

2026.4 – 2026.9  
コースフロー / コースカリキュラム

## グローバル

---

グローバルでビジネスを進めるうえで必要となるスキル  
(グローバルマインドセット、各国の動機付け要因、反発要因など)  
が修得できます。

<https://www.hitachi-ac.co.jp/>  
日立アカデミーWebサイト

※本ガイドは2025年12月時点の内容で記載しています。最新の情報については、当社Webサイトで  
ご確認ください。  
※オンライン研修または集合研修の開催時間については、当社Webサイトでご確認ください。

# グローバル

グローバルでビジネスを進めるうえで必要となるスキル（グローバルマインドセット、各国の動機付け要因、反発要因など）が修得できます。

## ヒューマンスキル

担当者クラス	主任クラス	課長クラス	部長クラス以上
<b>GBE032 eラーニング</b> シミュレーションゲームで学ぶ異文化コミュニケーション（基礎編） 音声有・説明文有 2時間			
<b>GBE031 eラーニング</b> シミュレーションゲームで学ぶ異文化コミュニケーション（マネジメント編） 音声有・説明文有 2時間			


## グローバルマインドセット


担当者クラス	主任クラス	課長クラス	部長クラス以上
<b>GBE030 eラーニング</b> (PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット) 音声なし・説明文有 4時間			
<b>GBE033 eラーニング</b> 多様性の理解（グローバルナビゲーター） A. アジア編 音声なし・説明文有 3時間			
<b>GBE034 eラーニング</b> 多様性の理解（グローバルナビゲーター） B. ロシア、インド、イスラム編 音声なし・説明文有 3時間			
<b>GBE035 eラーニング</b> 多様性の理解（グローバルナビゲーター） C. ヨーロッパ編 音声なし・説明文有 3時間			
<b>GBE036 eラーニング</b> 多様性の理解（グローバルナビゲーター） D. アメリカ、オセアニア編 音声なし・説明文有 3時間			


音声有・説明文有：説明画面と説明文（音声あり）で学習するタイプのeラーニングです。（説明文を音声で聞くことも可能です）


音声有・説明文なし：収録した講義画面と講師の音声で、集合研修に参加しているような臨場感ある受講ができるタイプのeラーニングです。（音声再生環境が必須です）


音声なし・説明文有：説明画面と説明文（音声なし）で学習するタイプのeラーニングです。（音声再生環境は不要です）


eラーニング	コースコード	GBE032
 <b>&lt;eラーニング&gt;</b> <b>シミュレーションゲームで学ぶ</b> <b>異文化コミュニケーション(基礎編)</b> 2時間		
	<p>このコースは、外国籍社員もしくは海外の方など異なる文化的背景を持つ方と仕事をする際に起こる異文化コミュニケーションシチュエーションを仮想的に体験するゲームです。あなたは主人公になってストーリーに沿ってロールプレーし、選択の場面が出てきた際、選択肢を選んでください。あなたの選択によってストーリー展開が変わっていきます。異文化コミュニケーションを疑似体験することによって、異文化の中でよく遭遇する「違い」について理解し、対処法を学ぶことができます。</p>	
<b>到達目標</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。</li> <li>ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができる。</li> <li>単なる国籍による違いだけでなく、世代・性別・宗教などの違いへの対応についても、学ぶことができ、日本人同士でのコミュニケーション力向上もはかることができる。</li> </ul>	
<b>対象者</b>	外国籍社員、または海外の方など自分と異なる文化的背景(国籍・世代・性別など)を持つ方と仕事をしている方、もしくは将来その予定がある方。	
<b>前提知識</b>	特に必要としません。	
<b>内 容</b>	1. 異文化理解・異文化コミュニケーション (1)『違い』の意味 (2)『異文化適応のU-CAP』 (3)外国人と話すコツおよび非言語コミュニケーション など 2. 異文化マネジメント(役割・キャリア・フィードバック・モチベーションなど)	
<b>受講料</b>	¥26,400	

eラーニング	コースコード	GBE031
 <b>&lt;eラーニング&gt;</b> <b>シミュレーションゲームで学ぶ</b> <b>異文化コミュニケーション(マネジメント編)</b> 2時間		
	<p>このコースは、外国籍社員もしくは海外の方など異なる文化的背景を持つ方と仕事をする際に起こる異文化コミュニケーションシチュエーションを仮想的に体験するゲームです。あなたは主人公になってストーリーに沿ってロールプレーし、選択の場面が出てきた際、選択肢を選んでください。あなたの選択によってストーリー展開が変わっていきます。異文化コミュニケーションを疑似体験することによって、多様な背景・働き方の社員とコミュニケーションを図り、マネジメントをしていく上で求められるテクニックを学ぶことができます。ジョブ型雇用と日本型組織のメンバーシップ型雇用の特長や違いを学習することができます。</p>	
<b>到達目標</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。</li> <li>ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができる。</li> <li>ジョブ型雇用に関するマインドを早期整えることができる。</li> </ul>	
<b>対象者</b>	外国籍社員、または海外の方など自分と異なる文化的背景(国籍・世代・性別など)を持つ方をマネージしている方、もしくは将来その予定がある方。ジョブ型雇用の特長や日本組織のメンバーシップ型雇用との違いを知りたい方にもお薦めです。	
<b>前提知識</b>	特に必要としません。	
<b>内 容</b>	1. 日本型組織の日常とは 2. ダイバーシティの種類 3. 組織文化とコミュニケーション 4. 多様な働き方 5. ジョブ型雇用の特長 6. 日本人とのコミュニケーションで外国人の悩む 7. ダイバーシティマネジメント 8. 変化に対応する組織	
<b>受講料</b>	¥26,400	

eラーニング	コースコード	GBE030
 <b>&lt;eラーニング&gt;(PDU)</b> <b>グローバルビジネスの基礎</b> <b>-ビジネスルールと多様性-(基本セット) PDU</b> 4時間		
	<p>グローバル化モデルの7つの思考パターンを理解し、身につけるとともに、多様な人たちの心の構図を読み解く土台となる「文化の世界地図」、各国別の動機付け要因、反発要因に関する辞書を身につけます。このコースは、PMP®資格更新に必要なポイント(PDU：4ポイント)の取得が可能です。</p>	
<b>到達目標</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1990年代に起こった世界のグローバル市場化の意味合いを理解し、そこで生きていくためのルールがわかる。</li> <li>民族のアイデンティティや文化のDNAを把握できるようにする。</li> <li>グローバル人材度のチェックを行い、今後の修得必要分野を知る。</li> </ul>	
<b>対象者</b>	グローバルビジネスに関わる方。	
<b>前提知識</b>	特に必要としません。	
<b>内 容</b>	1. グローバル時代のモデルチェンジ - 新しい方程式へのコペルニクス的転換を！ - 2. グローバルマインドの設定 世界市場で競争力を持つ7つの思考パターンを身につける 3. 文化の世界地図 70億の多様な人たちの心の構図を読み解く 4. グローバルナビゲーター 国別理解による事例の分析 - 心の中の世界地図に具体性を持たせる - (1)米国 (2)中国 (3)日本 5. グローバル人材度アセスメント 30問のアセスメントでグローバル人材度をセルフチェック(解説付き)	
<b>受講料</b>	¥24,200	

eラーニング	コースコード	GBE033
 <b>&lt;eラーニング&gt;</b> <b>多様性の理解(グローバルナビゲーター)</b> <b>A. アジア編</b> 3時間		
	<p>日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコース(コースコード：GBE030)のオプションです。</p>	
<b>到達目標</b>	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの歴史的文化層や動機付け要因、反発要因をふまえて行動できる。	
<b>対象者</b>	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。	
<b>前提知識</b>	「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。	
<b>内 容</b>	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーそれぞれについての、 1. 歴史的文化層 2. カルチャル・モチベータ 3. カルチャル・ディモチベータ	
<b>受講料</b>	¥6,600	

eラーニング	コースコード	GBE034
 <b>&lt;eラーニング&gt;</b> <b>多様性の理解(グローバルナビゲーター)</b> <b>B. ロシア、インド、イスラム編</b> 3時間		
	<p>ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコース(コースコード：GBE030)のオプションです。</p>	
<b>到達目標</b>	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEの歴史的文化層、動機付け要因、反発要因をふまえて行動できる。	
<b>対象者</b>	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。	
<b>前提知識</b>	「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。	
<b>内 容</b>	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEそれぞれについての、 1. 歴史的文化層 2. カルチャル・モチベータ 3. カルチャル・ディモチベータ	
<b>受講料</b>	¥6,600	

eラーニング	コースコード	GBE035
 <b>&lt;eラーニング&gt;</b> <b>多様性の理解(グローバルナビゲーター)</b> <b>C. ヨーロッパ編</b> 3時間		
	<p>ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、スペイン、イギリスの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコース(コースコード：GBE030)のオプションです。</p>	
<b>到達目標</b>	ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、オランダ、スペイン、イギリスの歴史的文化層、動機付け要因、反発、要因をふまえて行動できる。	
<b>対象者</b>	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。	
<b>前提知識</b>	「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性-(基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。	
<b>内 容</b>	ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、オランダ、スペイン、イギリスそれぞれについての、 1. 歴史的文化層 2. カルチャル・モチベータ 3. カルチャル・ディモチベータ	
<b>受講料</b>	¥6,600	



**マシン実習**  
マシンを使用しながらの研修



**グループ演習**  
グループ演習を中心とした研修



**レクチャ**  
座学による研修



**eラーニング**  
インターネット接続による自己学習



**自習テキスト**  
自習書による独習



## 各種研修サービスに関するお問い合わせ

---

**東 京**

TEL : 03-5471-8962    FAX : 03-5471-2564

**大 阪**

TEL : 06-4797-7360    FAX : 06-4797-7361

日立講習会お問い合わせ窓口 ▶ <https://www.hitachi-ac.co.jp/inquiry/index.html>