

2024.10 – 2025.3
コースフロー / コースカリキュラム

グローバル

グローバルでビジネスを進めるうえで必要となるスキル
(グローバルマインドセット、各国の動機付け要因、反発要因など)
が修得できます。

<https://www.hitachi-ac.co.jp/>
日立アカデミーWebサイト

※本ガイドは2024年6月時点の内容で記載しています。最新の情報については、当社Webサイトでご確認ください。

※一部のコースは、オンライン配信での提供へ変更する場合があります。また同時に、集合研修は中止となる場合があります。

※オンライン研修または集合研修の開催時間については、当社Webサイトでご確認ください。

グローバル

グローバルでビジネスを進めるうえで必要となるスキル(グローバルマインドセット、各国の動機付け要因、反発要因など)が修得できます。

テクニカルスキル

担当者クラス	主任クラス	課長クラス	部長クラス以上
PDU GBE024 eラーニング (PDU) インドビジネスの鉄則 音声有 説明文なし 10 時間			

ヒューマンスキル

担当者クラス	主任クラス	課長クラス	部長クラス以上
GBE027 eラーニング シミュレーションゲームで学ぶ 異文化コミュニケーション (基礎編) 音声有 説明文有 2 時間			
GBE028 eラーニング シミュレーションゲームで学ぶ 異文化コミュニケーション (マネジメント編) 音声有 説明文有 2 時間			

グローバルマインドセット

担当者クラス	主任クラス	課長クラス	部長クラス以上
PDU GBE010 eラーニング (PDU)グローバルビジネスの 基礎-ビジネスルールと 多様性-(基本セット) 音声なし 説明文有 4 時間			
GBE025 eラーニング 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) A. アジア編 音声なし 説明文有 3 時間			
GBE026 eラーニング 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) B. ロシア、インド、イスラム編 音声なし 説明文有 3 時間			
GBE008 eラーニング 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) C. ヨーロッパ編 音声なし 説明文有 3 時間			
GBE009 eラーニング 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) D. アメリカ、オセアニア編 音声なし 説明文有 3 時間			

音声有 説明文有 : 説明画面と説明文(音声あり)で学習するタイプのeラーニングです。(説明文を音声で聞くことも可能です)

音声有 説明文なし : 収録した講義画面と講師の音声で、集合研修に参加しているような臨場感ある受講ができるタイプのeラーニングです。(音声再生環境が必須です)

音声なし 説明文有 : 説明画面と説明文(音声なし)で学習するタイプのeラーニングです。(音声再生環境は不要です)

eラーニング	コースコード	GBE024
 <eラーニング> (PDU) インドビジネスの鉄則 (PDU) 10時間	<eラーニング> シミュレーションゲームで学ぶ 異文化コミュニケーション (基礎編)	
	このコースは、外国籍社員もしくは海外の方など異なる文化的背景を持つ方と仕事をする際に起こる異文化コミュニケーションシチュエーションを仮想的に体験するゲームです。あなたは主人公になってストーリーに沿ってロールプレーし、選択の場面が出てきた際、選択肢を選んでください。あなたの選択によってストーリー展開が変わっていきます。異文化コミュニケーションを疑似体験することによって、異文化の中でよく遭遇する「違い」について理解し、対処法を学ぶことができます。	
到達目標	・インドにおいてビジネスを展開する場合に必要な、文化的背景や歴史、現在のインド事情について説明できる。 ・インドへ進出してビジネスを成功させるにおいて必要なポイントについて理解を深める。 ・インド人との交渉の方法、インド人の考え方、などについて日本人が誤解しがちな注意点に言及し、インドビジネスを成功に導く戦略的思考を理解できる。	
対象者	インドとのビジネスに現在および将来関わる方。	
前提知識	特に必要としません。	
内 容	1. インドの紹介、歴史 2. インドの各地域の文化とビジネスの関係 3. インドの宗教とビジネスの関係 4. インドの優秀な人材を作る、教育制度 5. 日印関係 6. インドの国際関係 7. 実際の手順とケーススタディ	
受講料	¥33,000	

eラーニング	コースコード	GBE027
 <eラーニング> シミュレーションゲームで学ぶ 異文化コミュニケーション (基礎編)	このコースは、外国籍社員もしくは海外の方など異なる文化的背景を持つ方と仕事をする際に起こる異文化コミュニケーションシチュエーションを仮想的に体験するゲームです。あなたは主人公になってストーリーに沿ってロールプレーし、選択の場面が出てきた際、選択肢を選んでください。あなたの選択によってストーリー展開が変わっていきます。異文化コミュニケーションを疑似体験することによって、異文化の中でよく遭遇する「違い」について理解し、対処法を学ぶことができます。	
	・ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。 ・ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができ、より深く相手の考え方を理解することができる。 ・単なる国籍による違いだけでなく、世代・性別・宗教などの違いへの対応についても、学ぶことができ、日本人同士でのコミュニケーション力向上もはかることができる。	
到達目標	・ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。 ・ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができ、より深く相手の考え方を理解することができる。 ・単なる国籍による違いだけでなく、世代・性別・宗教などの違いへの対応についても、学ぶことができ、日本人同士でのコミュニケーション力向上もはかることができる。	
対象者	外国籍社員、または海外の方など自分と異なる文化的背景(国籍・世代・性別など)を持つ方と仕事をしている方、もしくは将来その予定がある方。	
前提知識	特に必要としません。	
内 容	1. 異文化理解・異文化コミュニケーション (1)『違い』の意味 (2)『異文化適応のUカーブ』 (3)外国人と話すコツおよび非言語コミュニケーション など 2. 異文化マネジメント(役割・キャリア・フィードバック・モチベーションなど)	
受講料	¥24,200	

eラーニング	コースコード	GBE028
 <eラーニング> シミュレーションゲームで学ぶ 異文化コミュニケーション (マネジメント編)	このコースは、外国籍社員もしくは海外の方など異なる文化的背景を持つ方と仕事をする際に起こる異文化コミュニケーションシチュエーションを仮想的に体験するゲームです。あなたは主人公になってストーリーに沿ってロールプレーし、選択の場面が出てきた際、選択肢を選んでください。あなたの選択によってストーリー展開が変わっていきます。異文化コミュニケーションを疑似体験することによって、多様な背景・働き方の社員とコミュニケーションを図り、マネジメントをしていく上で求められるテクニックを学ぶことができます。ジョブ型雇用と日本型組織のメンバーシップ型雇用の特長や違いを学習することができます。	
	・ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。 ・ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができ、より深く相手の考え方を理解することができる。 ・ジョブ型雇用に関するマインドを早期整えることができる。	
到達目標	・ゲームによる疑似体験を通して学習することにより、異文化コミュニケーションスキルを、より実践的に、楽しく学習することができる。 ・ゲームの中の外国籍の方々のコメントから、現実ではなかなか遭遇することができない本音も知ることができ、より深く相手の考え方を理解することができる。 ・ジョブ型雇用に関するマインドを早期整えることができる。	
対象者	外国籍社員、または海外の方など自分と異なる文化的背景(国籍・世代・性別など)を持つ方をマネージしている方、もしくは将来その予定がある方。ジョブ型雇用の特長や日本組織のメンバーシップ型雇用との違いを知りたい方にもお薦めです。	
前提知識	特に必要としません。	
内 容	1. 日本型組織の日常とは 2. ダイバーシティの種類 3. 組織文化とコミュニケーション 4. 多様な働き方 5. ジョブ型雇用の特長 6. 日本人とのコミュニケーションで外国人の悩む 7. ダイバーシティマネジメント 8. 変化に対応する組織	
受講料	¥24,200	

eラーニング	コースコード	GBE010
 <eラーニング> (PDU) グローバルビジネスの基礎 -ビジネスルールと多様性- (基本セット) (PDU) 4時間	<eラーニング> 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) A. アジア編	
	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
到達目標	1990年代に起こった世界のグローバル市場化の意味合いを理解し、そこで生きていくためのルールがわかる。 ・民族のアイデンティティや文化のDNAを把握できるようになる。 ・グローバル人材度のチェックを行い、今後の修得必要分野を知る。	
対象者	グローバルビジネスに関わる方。	
前提知識	特に必要としません。	
内 容	1. グローバル時代のモデルチェンジ - 新しい方程式へのコベルニクスの転換を！ - 2. グローバルマインドの設定 世界市場で競争力を持つ7つの思考パターンを身につける 3. 文化の世界地図 70億の多様な人たちの心の構図を読み解く 4. グローバルナビゲーター 国別理解による事例の分析 - 心の中の世界地図に具体性を持たせる - (1)米国 (2)中国 (3)日本 5. グローバル人材度アセスメント 30問のアセスメントでグローバル人材度をセルフチェック(解説付き)	
受講料	¥22,000	

eラーニング	コースコード	GBE025
 <eラーニング> 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) A. アジア編	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
到達目標	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
対象者	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。	
前提知識	「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。	
内 容	日本、中国、台湾、香港、韓国、フィリピン、ベトナム、シンガポール、タイ、ミャンマーそれぞれについての、 1. 史的文化層 2. カルチャル・モティベータ 3. カルチャル・ディモティベータ	
受講料	¥5,500	

eラーニング	コースコード	GBE026
 <eラーニング> 多様性の理解 (グローバルナビゲーター) B. ロシア、インド、イスラム編	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
到達目標	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコース(コースコード: GBE010)のオプションです。	
対象者	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。	
前提知識	「(PDU)グローバルビジネスの基礎-ビジネスルールと多様性- (基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。	
内 容	ロシア、インド、インドネシア、マレーシア、ブルネイ、カザフスタン、パキスタン、サウジアラビア、UAEそれぞれについての、 1. 史的文化層 2. カルチャル・モティベータ 3. カルチャル・ディモティベータ	
受講料	¥5,500	



マシン実習
マシンを使用しながらの研修



グループ演習
グループ演習を中心とした研修



レクチャ
座学による研修



eラーニング
インターネット接続による自己学習



自習テキスト
自習書による独習

eラーニング	コースコード	GBE008
 <eラーニング> 多様性の理解(グローバルナビゲーター) C.ヨーロッパ編 3時間	ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、オランダ、スペイン、イギリスの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎－ビジネスルールと多様性－(基本セット)」eラーニングコース(コースコード：GBE010)のオプションです。	
	到達目標	ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、オランダ、スペイン、イギリスの史的文化的文化層、動機付け要因、反発、要因をふまえて行動できる。
	対象者	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。
	前提知識	「(PDU)グローバルビジネスの基礎－ビジネスルールと多様性－(基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。
	内 容	ドイツ、スイス、フランス、イタリア、オーストリア、ポーランド、オランダ、スペイン、イギリスそれぞれについて、 1. 史的文化的文化層 2. カルチャラル・モティベータ 3. カルチャラル・ディモティベータ
	受講料	¥5,500

eラーニング	コースコード	GBE009
 <eラーニング> 多様性の理解(グローバルナビゲーター) D.アメリカ、オセアニア編 3時間	カナダ、米国、アルゼンチン、ブラジル、メキシコ、オーストラリア、ニュージーランドの文化/思想/価値観/習慣等について学習します。このコースは「(PDU)グローバルビジネスの基礎－ビジネスルールと多様性－(基本セット)」eラーニングコース(コースコード：GBE010)のオプションです。	
	到達目標	カナダ、米国、アルゼンチン、ブラジル、メキシコ、オーストラリア、ニュージーランドの史的文化的文化層、動機付け要因、反発要因をふまえて行動できる。
	対象者	グローバルビジネスに現在または将来関わる方。
	前提知識	「(PDU)グローバルビジネスの基礎－ビジネスルールと多様性－(基本セット)」eラーニングコースを修了しているか、または同等の知識があること。
	内 容	カナダ、米国、アルゼンチン、ブラジル、メキシコ、オーストラリア、ニュージーランドそれぞれについて、 1. 史的文化的文化層 2. カルチャラル・モティベータ 3. カルチャラル・ディモティベータ
	受講料	¥5,500



マシン実習
マシンを使用しながらの研修



グループ演習
グループ演習を中心とした研修



レクチャ
座学による研修



eラーニング
インターネット接続による自己学習



自習テキスト
自習書による独習

各種研修サービスに関するお問い合わせ

地 区	T E L	F A X
東 京	03-5471-8962	03-5471-2564
大 阪	06-4797-7360	06-4797-7361
名 古 屋	052-263-0051	052-261-8276
広 島	082-546-6172	082-546-6173
福 岡	092-844-7522	092-844-7580

日立講習会お問い合わせ窓口 ▶ <https://www.hitachi-ac.co.jp/inquiry/index.html>