



コーポレートサイト
<https://www.hitachi-ac.co.jp/>



お問い合わせ
<https://www.hitachi-ac.co.jp/inquiry/>

Hitachi Academy Company information

株式会社 日立アカデミー 会社案内

[会社情報]

商号 株式会社 日立アカデミー
設立 2019年4月1日
資本金 1億円(日立製作所100%出資)
代表者 取締役社長 川村 肇
役員 取締役 吉田 尚
従業員数 530名
本社 〒110-0015
東京都台東区東上野2丁目16番1号
上野イーストタワー 18階
TEL. 03-6284-3900(代表)
拠点 勝田、我孫子、上野、大森、
東戸塚、名古屋、大阪、広島、福岡



2026年4月1日現在



2026.06

Printed in Japan(H)

人と人を
つなげる
学びを。



和・誠・開拓者精神を持って、優れた自主技術・製品の開発を通じて
社会に献ずるという日立グループの理念のもと、
日立グループのコーポレートユニバーシティとして“人の成長”に携わってきた、日立アカデミー。

わたしたちは人財育成のプロフェッショナルとして、
お客様の事業の未来へ向け、多種多様な“学びの場”を築いています。

お客様に寄り添い、人財育成戦略を共に描く。
そして、学ぶ人ひとり一人の課題に向き合い、伴走し、必要なときにはリードする。
個人の成長から、学びのコミュニティの形成まで、幅広い支援を行っています。

組織と人、現場と知見をつなぐハブとなり、成果を生む。
日立アカデミーは、学びの協創を通じて、
お客様のビジネスの前進に貢献していきます。

世界中から多様な人々が集まり、
学び合い、刺激し合う「知の拠点」をめざして

TOP MESSAGE

当社は、日立の社会イノベーション事業を通じたサステナブルな社会の実現を、人財育成の面から支えるコーポレートユニバーシティです。よりグローバルに、かつ急速に変化する事業環境に対応していくために、さまざまな企業の人と組織の成長を戦略的に支援しております。

AIをはじめとする急速なテクノロジーの進展、複雑化する国際情勢などにより、我々を取り巻くビジネス環境は先行きが不透明なものになっています。今後は、グローバルかつ未来的な観点から現在の課題を深耕する力、課題解決に向けデジタルを駆使して行

動する力、そして変化の激しい社会においてもつねに学び続ける力が、ますます重要なものとなるでしょう。当社では、我々の強みであるIT・OT*、DX・GX、経営・ビジネス・リーダーシップの分野を中核にした、多彩な人財育成プログラムを展開しています。また、世界中から多様な人々が集い、自律的に学び合い、刺激し合い成長する“知の拠点”となることをめざしてまいります。日立グループの目標は、データとテクノロジーでサステナブルな社会を実現し、人々の幸せを支えること。その一環として、人と企業の成長を支える日立アカデミーにどうぞご期待ください。



株式会社 日立アカデミー
取締役社長

川村 肇

* OT: Operational Technology(制御・運用技術)2024年4月時点で提供できるコースは製造・生産技術分野となります。

Mission

高度な専門性を生かし、日立のコーポレートカルチャーの浸透と優れた人財の育成を通じて社会に貢献する

Vision

人がつながり、学びが触発されるワールドクラスの知の拠点となる

「人の成長」を通じて、お客さまの事業戦略の実現に伴走します。



日立アカデミーの4つの強み

1 日立グループで培った実践知により、AI時代の人財育成をリード。

OT、IT、プロダクトを最大限に活かして社会課題の解決に貢献する日立グループ。その実践知を育成プログラムとしてアップデートし続けています。人財育成面から、社会課題の解決に貢献する「生きた解決力」を提供します。

- 体系化されたDX研修メニューで、お客さまが抱える様々な育成課題に対応
- 日立のグローバルリーダー育成にも採用される高品質なマネジメント研修

2 戦略を実行へ導く、多彩なプロフェッショナル集団。

高度な資格・豊富な経験を有する専門家がお客さまの戦略を深く理解。スキルベース分析などを通して、最適な育成施策を導き出します。また、専門分野における社外団体に参画し、最新動向をキャッチ、育成施策をアップデートしています。

- 国家資格・海外資格、最先端スキルを持つプロフェッショナル集団
- 社外団体に参画し業界活動をリード

3 自律的な成長を促す、包括的な学習体験(LX)の提供。

「教える」から「寄り添う」へ。自律的な学習に向けた各種サービスを組合せ、知識修得から実務までを一貫してデザイン・提供します。

- LXP・LiL^{*1}の日立グループ導入・推進により自律的学びを支援
- 提供コースの80%をオンライン化し、デジタル基盤を確立
- 「知識修得」「スキル修得」「仕事への応用」の到達度に応じた包括的な学習プロセスを実装

4 確かな基準に基づく、高品質で安心の研修サービス。

学習サービス事業者向け国際規格「ISO29993」^{*2}の認証取得など、当社のサービスは、企画・開発・運営のフェーズにおいて、高品質な研修サービスを提供しています。またプライバシーマークの付与認定を受け、個人情報の取扱いにも万全の体制を整えています。

- 学習サービス事業者向け国際規格「ISO29993」の認証を取得
- プライバシーマークの付与認定

経営戦略・事業戦略を確実に実行し、目標を達成するためのカギ。

それは、「人財育成計画」を策定することです。まずは目標達成に必要な人財の能力と人数を明確にすること。

そして育成プログラムを計画し、継続的に実行。長期的な視点で必要なマンパワーを確保していくことが重要です。

わたしたち日立アカデミーは人財育成のプロフェッショナルとして、お客さまの学びと成長、

すべてのプロセスに寄り添い、それぞれに効果的な学習および研修サービスを提供します。

当社が提供する人財育成の3つのサービス

人財育成 コンサルティング

求められる人財・スキルの定義、現存する人財・スキルの可視化、あるべき状態を実現するための育成施策の選択や企画、効果測定など、育成の”仕組みづくり”に伴走します。



人財育成運営 (BPOサービス)

受講案内、申込受付、教材配布、当日の進行など、煩雑な事務実務を高品質・効率的に代行。お客さまがコア業務へ集中できる環境を整えられるよう、支援します。

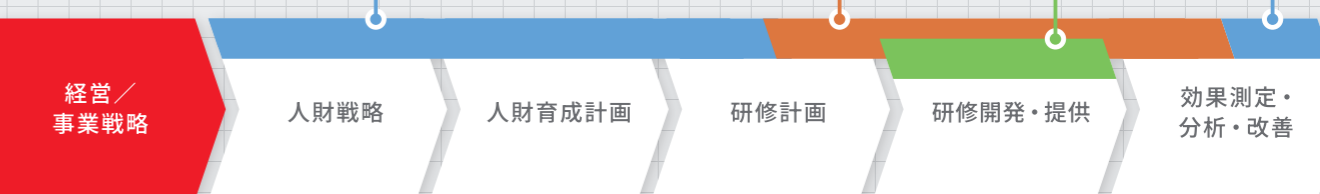


人財育成サービス

ご要望や目的に合わせ、多彩な研修を中心としたサービスを提供します。また、自律的な学習に向けた各種サービスを組合せ、職場での行動変容を導く包括的な学習体験(LX)を提供します。



人財育成のプロセス



*1 LXP(Learning Experience Platform)・LiL(LinkedIn Learning): 日立グループ共通の学習プラットフォーム。自律的な学習と実務への活用を支援。
*2 ISO29993は学習サービスを提供する事業者に対する基本的要求事項を定めた国際規格で、大森キャンパスで開催するオープン研修(日立講習会)は、「ISO29993」の認証を取得しています。

※研修以外の人財育成施策も企画・提供いたします。

研修

多彩な研修で、人と組織のスキルアップを応援しています。

デジタルトランスフォーメーション研修

社会イノベーション事業を加速させるための
デジタルトランスフォーメーション研修

生成AI等の最新技術やデータを活用し、業務やビジネスそのものを変革するデジタルトランスフォーメーション。「IoTでデータを収集し、アプリケーションで処理する」「試行錯誤しながら、分析・可視化する」「ビジネス革新を企画・推進・提案する」といったシーンごとに、ビジネスの最前線で活用できるプログラムを提供します。

ビジネススキル研修

事業価値を高め、
個の成長を支援する研修

日立グループでの育成経験を活かし、あらゆるビジネスシーンで普遍的に求められるスキルから、変革の時代に特に強化すべきスキルまで、幅広い内容を網羅。自律的なキャリア形成を支え、実際の仕事に活かせるスキルを効果的・効率的に修得できます。

IT研修

IT利活用から
高度プロフェッショナル育成のためのIT研修

ITの基礎から、AI、クラウド、セキュリティ、プロジェクトマネジメントまで、多種多様なスキル修得ニーズに対応するプログラムを提供しています。最新の技術動向を反映した豊富なラインナップと開催数で、次世代を担う高度なITプロフェッショナルの育成を支援します。

OT研修

プロダクト・サービス事業を支える
技術・モノづくり研修

電気・機械・制御を中心としたモノづくり基盤技術に加え、IoTやAIなどのITも取り入れた応用領域をカバーし、日立のモノづくりの強みを継承しながら、現場の課題に対し、デジタル活用も含めて対応できる人財の育成を支援します。

リーダー育成研修

グローバルビジネスを推進する
次世代リーダーを育成する研修

主に選抜者を対象とした研修や各職位に応じた役割変革を支援します。コーチングや伴走を通じたマインド醸成や、視野を拡げ視座を高められる経験の場などの提供を通して、不確実な時代を切り拓く経営リーダー・マネージャーや、事業創生やDXなど、事業課題解決を図る各分野のリーダー育成を支援します。



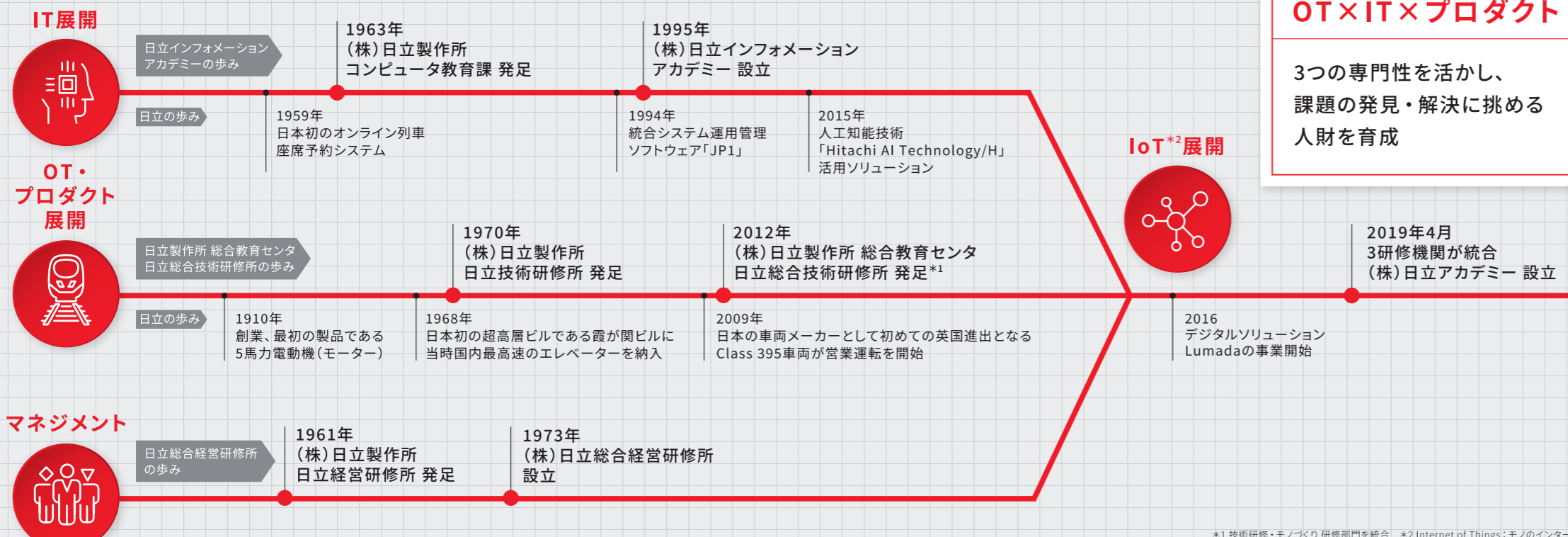
詳細はWebをご確認ください。

オープン研修(日立講習会)

<https://www.hitachi-ac.co.jp/service/opcourse/>

日立グループのコーポレートユニバーシティとして人財を育成してきた

3つの研修機関がひとつに結集 ~日立アカデミー設立までのあゆみ~



数字で見える

日立アカデミー(2025年度)

日立グループ研修提供実績

受講者数*1

年間のべ

約**190,000**人

提供コース数

約**1,300**コース

カスタム研修*2件数

年間

約**850**件

AI・デジタル関連コース 受講者数*1

年間のべ

約**20,700**人

AI・デジタル関連コース 提供コース数

約**150**コース

日立グループでの実績を生かした、お客さまへの研修提供実績*3

提供コース数

年間

約**700**コース

AI・デジタル関連コース 提供コース数

約**60**コース

*1 カスタム研修受講者を除く *2 お客さまのご都合やご要望に合わせて個別開催する研修
*3 日立グループでの実績を生かし、情報通信、製造、金融、電力、鉄道、流通、官公庁・自治体など、さまざまな業種のお客さまにご利用いただいております。

*1 技術研修・モノづくり研修部門を統合 *2 Internet of Things:モノのインターネット