



コーポレートサイト
<https://www.hitachi-ac.co.jp/>



お問い合わせ
<https://www.hitachi-ac.co.jp/inquiry/>

Hitachi Academy Company information

株式会社 日立アカデミー 会社案内

[会社情報]

商号 株式会社 日立アカデミー
設立 2019年4月1日
資本金 1億円(日立製作所100%出資)
代表者 取締役社長 川村 肇
役員 取締役 吉田 尚
従業員数 530名
本社 〒110-0015
東京都台東区東上野2丁目16番1号
上野イーストタワー 18階
TEL. 03-6284-3900(代表)
拠点 日立、勝田、我孫子、上野、大森、
東戸塚、旭、名古屋、大阪、広島、福岡



2025年4月1日現在



2025.06

Printed in Japan(H)

人と人を つなげる 学びを。



和・誠・開拓者精神を持って、優れた自主技術・製品の開発を通じて
社会に献するという日立グループの理念のもと、
日立グループのコーポレートユニバーシティとして“人の成長”に携わってきた、日立アカデミー。

わたしたちは、世界中の多様な人々が集い、
知識やスキル、価値観、経験をグローバル規模で結びつける“ハブ”として、
学び合い、刺激し合う「知の拠点」となります。

学び続ける情熱に寄り添い、新たな情熱を刺激するきっかけになること。
デジタル、グリーン、コネクティブを革新のドライバーとして、
サステナブルな社会を実現し、人々の幸せを支え続けること。

わたしたちは、世界最高レベルの育成プログラムを通して、グローバルで多種多様な学びを
人を中心に仕組みを考え、不確実な時代に確実な解決力を生み出し続けます。
世界と社会をつなげる学びを、どこまでも。人と人をつなげる学びを、いつまでも。

**世界中から多様な人々が集まり、
学び合い、刺激し合う「知の拠点」をめざして**

TOP MESSAGE

当社は、日立の社会イノベーション事業を通じたサステナブルな社会の実現を、人財育成の面から支えるコーポレートユニバーシティです。よりグローバルに、かつ急速に変化する事業環境に対応していくために、さまざまな企業の人と組織の成長を戦略的に支援しております。

AIをはじめとする急速なテクノロジーの進展、複雑化する国際情勢などにより、我々を取り巻くビジネス環境は先行きが不透明なものになっています。今後は、グローバルかつ未来的な観点から現在の課題を深耕する力、課題解決に向けデジタルを駆使して行

動する力、そして変化の激しい社会においてもつねに学び続ける力が、ますます重要なものとなるでしょう。当社では、我々の強みであるIT・OT*、DX・GX、経営・ビジネス・リーダーシップの分野を中核にした、多彩な人財育成プログラムを展開しています。また、世界中から多様な人々が集い、自律的に学び合い、刺激し合い成長する“知の拠点”となることをめざしてまいります。日立グループの目標は、データとテクノロジーでサステナブルな社会を実現し、人々の幸せを支えること。その一環として、人と企業の成長を支える日立アカデミーにどうぞご期待ください。



株式会社 日立アカデミー
取締役社長

川村 肇

* OT: Operational Technology (制御・運用技術) 2024年4月時点で提供できるコースは製造・生産技術分野となります。

Mission

高度な専門性を生かし、日立のコーポレートカルチャーの浸透と優れた人財の育成を通じて社会に貢献する

Vision

人がつながり、学びが触発されるワールドクラスの知の拠点となる

日立アカデミーの4つの強み

1 日立グループで培った多彩な研修により、デジタル時代の人財育成をリード。

OT、IT、プロダクト・システムを最大限に活かして社会課題の解決に貢献する日立グループ。日立グループを対象とした幅広い育成実績と知見をもとに、人財育成の面からデジタル時代のビジネスに貢献します。

- 体系化されたDX研修メニューで、お客様が抱える様々な育成課題に対応
- 日立のグローバルリーダー育成にも採用される高品質なマネジメント研修

2 様々な分野・業界をリードする多彩なプロフェッショナルメンバー。

高度な国家資格や最先端のベンダー資格取得者など、多彩なプロフェッショナルメンバーが協働し、お客様の事業課題解決、人財育成をサポートします。また、専門分野における社外団体に参画し、最新動向をキャッチ、研修内容をアップデートしています。

- 国家資格・海外資格、最先端スキルを持つプロフェッショナル集団
- 社外団体に参画し業界活動をリード

3 オンラインや集合研修など、多様なニーズに対応する研修サービス。

集合形式やオンライン(VCR)、eラーニングなど、人財育成の目的に応じて、多様なスタイルの研修を適切にミックスして提供します。また、お客様の要望に応じて、研修コースのカスタマイズにも対応しています。

- 提供コースの80%をオンライン化
- 講師への質問、グループディスカッション、そしてマシン演習も、オンラインで実現

4 確かな基準に基づく、高品質で安心の研修サービス。

学習サービス事業者向け国際規格「ISO29993」*の認証取得など、当社のサービスは、企画・開発・運営のフェーズにおいて、高品質な研修サービスを提供しています。またプライバシーマークの付与認定を受け、個人情報の取扱いにも万全の体制を整えています。

- 学習サービス事業者向け国際規格「ISO29993」の認証を取得
- プライバシーマークの付与認定

* ISO29993は学習サービスを提供する事業者に対する基本的要求事項を定めた国際規格で、大森キャンパスで開催するオープン研修(日立講習会)は、「ISO29993」の認証を取得しています。

人財育成を通して、お客様の事業戦略の実現を支援します。



経営戦略・事業戦略を確実に実行し、目標を達成するためのカギ。

それは、「人財育成計画」を策定することです。まずは目標達成に必要な人財の能力と人数を明確にすること。

そして育成プログラムを計画し、継続的に実行。長期的な視点で必要なマンパワーを確保していくことが重要です。

わたしたち日立アカデミーは人財育成のプロフェッショナルとして、お客様の学びと成長、

すべてのプロセスに寄り添い、それぞれに効果的な学習および研修サービスを提供します。

当社が提供する人財育成の3つのサービス

人財育成 コンサルティング

求められる人財の定義、現存する人財の可視化、あるべき状態を実現するための育成施策の選択や企画など、育成の“仕組み”づくりを支援します。



研修運営

受講案内、申込受付、教材の配布や当日の進行など、研修に関わる運営全般を行います。お客様側で運営される場合は、必要に応じて支援します。



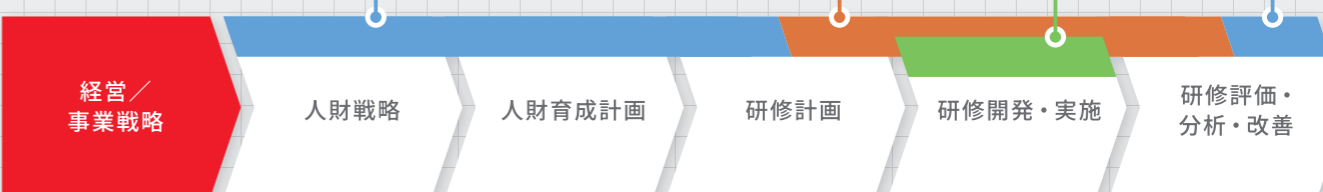
研 修

[研修の詳細は次ページへ▶](#)

ご要望や目的に合わせ、多彩な研修コースをご用意しています。また、お客様の組織内におけるナレッジの整理・共有・習得をサポートするサービスも行っています。



人財育成のプロセス



* 研修以外の人財育成施策も企画・提供いたします。

研修

多彩な研修で、人と組織のスキルアップを応援しています。

デジタルトランスフォーメーション研修

社会イノベーション事業を加速させるための
デジタル技術研修

デジタル技術とデータを活用し、業務やビジネスそのものを変革する「デジタルトランスフォーメーション」。実際の現場をイメージし、「IoTでデータを収集し、アプリケーションで処理する」「試行錯誤しながら、分析・可視化する」「ビジネス革新を企画・推進・提案する」といったシーンごとに、ビジネスの最前線で活用できる研修を提供します。

ビジネススキル研修

事業価値を高めるための
ビジネススキル研修

日立グループでのビジネス教育の経験を活かし、あらゆるビジネスにおいて普遍的に求められるスキルから、今後のビジネス変革の時代に特に強化すべきスキルまで、幅広い内容を網羅。実際の仕事に活かせるスキルを効果的・効率的に修得できます。

IT研修

IT利活用から
高度プロフェッショナル育成のためのIT研修

ITの基礎から最新の技術、プロジェクトマネジメントまで、お客様のビジネスや育成対象者ごとのスキル修得ニーズに対応する研修を提供しています。豊富なラインナップと開催数で、ニーズに応えます。

OT研修

プロダクト・サービス事業を支える
技術・モノづくり研修

研究・開発・設計から、モノづくり、保守・サービスに至るまで、さまざまな業務・分野に従事する技術者のための研修を提供します。基礎から実践的な内容まで、多彩なニーズに応える研修を提供します。

経営研修

グローバルビジネスを推進する
次世代リーダーを育成する研修

選拔者を対象とした研修や各職位に特化した研修を通し、リーダーやマネージャーに必要なマインドの醸成、知識・スキルの修得、視野を広げ視座を高められる経験の場を提供します。



詳細はWebをご確認ください。

オープン研修(日立講習会)

<https://www.hitachi-ac.co.jp/service/opcourse/>

数字で見る

日立アカデミー(2024年度)

日立グループ研修提供実績

受講者数*1

年間のべ

約**150,000**人

提供コース数

約**1,300**コース

オーダー研修*2件数

年間

約**1,300**件

デジタル関連コース 受講者数*1

年間のべ

約**27,000**人

デジタル関連コース*3 提供コース数

約**160**コース

日立グループでの実績を生かした、お客さまへの研修提供実績*4

提供コース数

年間

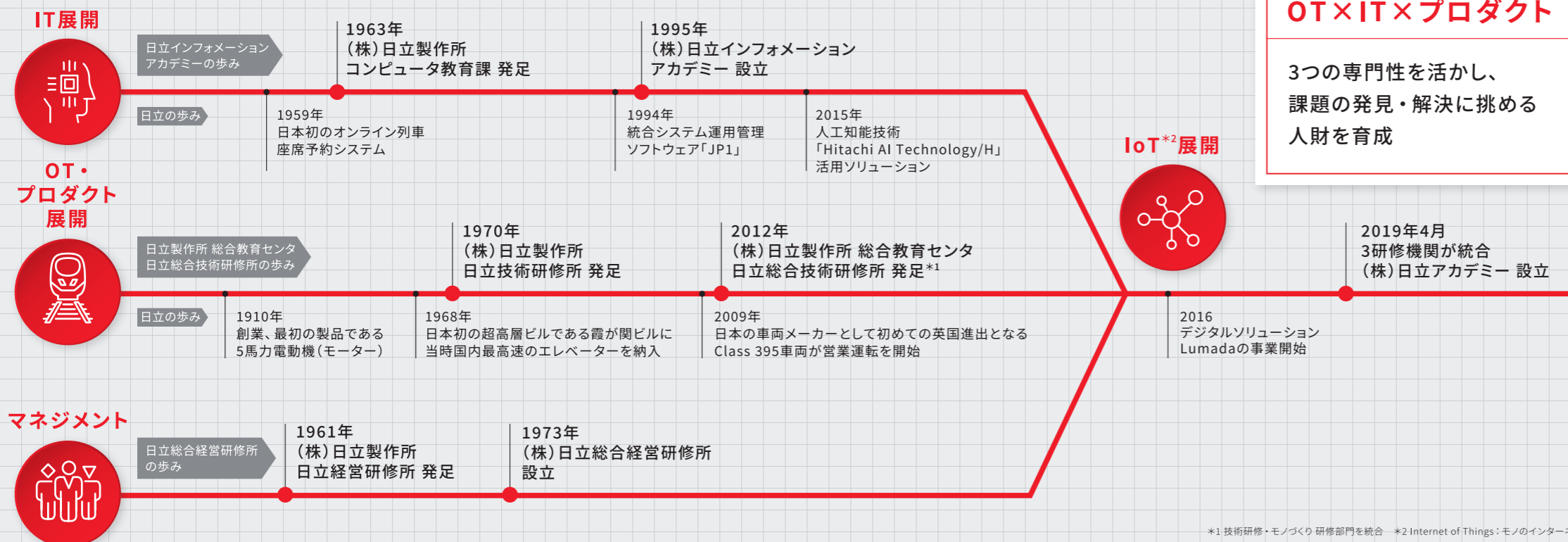
約**520**コース

デジタル関連コース*3 提供コース数

約**60**コース

日立グループのコーポレートユニバーシティとして人財を育成してきた

3つの研修機関がひとつに結集 ~日立アカデミー設立までのあゆみ~



*1 技術研修・モノづくり研修部門を統合 *2 Internet of Things:モノのインターネット

*1 オーダー研修受講者数を除く *2 お客さまのご都合やご要望に合わせて個別開催する研修 *3 AIコースを含む *4 日立グループでの実績を生かし、情報通信、製造、金融、電力、鉄道、流通、官公庁・自治体など、さまざまな業種のお客さまにご利用いただいております。