

会社案内



Instruction

Innovation

Internet of Things

Learning Technology

Information Technology

Digital Transformation

Operational Technology

Global Leader

Cloud Services

Business Process Outsourcing

日立で築いた実績を、社会へ

お客様の期待に応える人財育成の歩み



気候変動や自然災害、地政学リスクの増大、それに伴うサプライチェーンの分断など、世界は、ますます多くの課題に直面しています。このような潮流の下、日立グループは、社会イノベーション事業を通じて社会課題の解決に貢献するために、進化を続けています。

わたしたち日立アカデミーは、日立グループのコーポレートユニバーシティとして長きにわたり、日立グループの成長を支え続けてきました。

これからも、日立グループがめざす社会とお客様の幸せの実現に向けて、課題を発見できる人財や、「OT×IT×プロダクト」における強みを最大限に生かしそれらの課題の解決をリードできる人財の育成を、進めてまいります。



IoT*1展開

2019年4月
3研修機関が統合し
(株)日立アカデミー
設立

日立の歩み

2016
デジタルソリューションLumadaの
事業開始

*1 Internet of Things:モノのインターネット



IT展開

1963
(株)日立製作所
コンピュータ教育課 発足

1995
(株)日立インフォメーションアカデミー 設立

1959
日本初のオンライン列車座席
予約システム

1994
統合システム運用管理ソフトウェア
「JP1」

2015
人工知能技術「Hitachi AI Technology/HJ」
活用ソリューション



OT・プロダクト展開

1910
創業、最初の製品である
5馬力電動機(モーター)

1968
日本初の超高層ビルである霞が関ビルに
当時国内最高速のエレベーターを納入

2009
日本の車両メーカーとして初めての英国進出となる
Class 395車両が営業運転を開始

1970
(株)日立製作所
日立技術研修所 発足

2012
(株)日立製作所
総合教育センタ 日立総合技術研修所 発足*2
*2 技術研修・モノづくり研修部門を統合



マネジメント

1961
(株)日立製作所
日立経営研修所
発足

1973
(株)日立総合経営研修所
設立

トップメッセージ



高度な専門性を生かし、日立のコーポレートカルチャーの浸透と優れた人財の育成を通じて社会に貢献する

ミッション

人がつながり、学びが触発されるワールドクラスの知の拠点となる

ビジョン

当社は、日立の社会イノベーション事業を通じたサステナブルな社会の実現を、人財面でグローバルに支えるコーポレートユニバーシティです。急速に変化する事業環境に応じた経営戦略と人財戦略の実現をめざし、組織と人の成長を支援しております。

昨今の急速なテクノロジーの進展、複雑化する国際情勢などによる事業環境の不確実性が高まる中、グローバルな視点で未来から現在の課題を深耕する力、課題解決に向けデジタルを駆使して行動する力、そして変化の激しい社会において学び続ける力は、今後ますます重要になるでしょう。

そのためにわたしたちは、当社の強みであるIT・OT*、DX・GX、経営・ビジネス・リーダーシップの分野を中核にした人財育成施策をグローバルに展開しています。また、成長を志す世界中の多様な人々が集い、自律的に学び合い、刺激し合う“知の拠点”となることをめざしてまいります。

データとテクノロジーでサステナブルな社会を実現し、人々の幸せを支えることをめざす日立グループの一員として、人と事業の成長を支える日立アカデミーにどうぞご期待ください。

* OT: Operational Technology (制御・運用技術)
2024年4月時点で提供できるコースは製造・生産技術分野となります

株式会社 日立アカデミー
取締役社長

川村 肇

日立で築いた実績を、社会へ
お客様の期待に応える人財育成の歩み



日立アカデミーの提供サービス

「コンサルティング」「研修」「研修運営」、強力な三本の柱をベースにお客さまの人財育成を支援します

コンサルティング

求められる人財の定義、現存する人財の可視化、あるべき状態を実現する育成施策の選択や企画といった育成の“仕組み”作りを支援します。



研修運営

受講案内や申込受付、当日の運営や教材の配布など、研修に関わる運営全般を支援します。

研修

集合研修・eラーニングなど当社の豊富な研修コースを確かな品質で提供します。お客さまのご都合・ご要望に合わせた研修にも対応します。

気候変動や自然災害、地政学リスクの増大、それに伴うサプライチェーンの分断など、世界は、ますます多くの課題に直面しています。このような潮流の下、日立グループは、社会イノベーション事業を通じて社会課題の解決に貢献するために、進化を続けています。

わたしたち日立アカデミーは、日立グループのコーポレートユニバーシティとして長きにわたり、日立グループの成長を支え続けてきました。

これからも、日立グループがめざす社会とお客さまの幸せの実現に向けて、課題を発見できる人財や、「OT×IT×プロダクト」における強みを最大限に生かしそれらの課題の解決をリードできる人財の育成を、進めてまいります。



IoT*1展開

2019年4月
3研修機関が統合し
(株)日立アカデミー
設立

日立の歩み

2016
デジタルソリューションLumadaの
事業開始

*1 Internet of Things:モノのインターネット

デジタルトランスフォーメーション研修

社会イノベーション事業を加速させるためのデジタル技術研修

デジタル技術とデータを活用し、業務やビジネスそのものを変革する「デジタルトランスフォーメーション」。その実際の現場をイメージし、「IoTでデータを収集し、アプリケーションで処理する」「試行錯誤しながら、分析・可視化する」「ビジネス革新を企画・推進・提案する」といったシーンごとに、ビジネスの最前線で活用できる研修を提供します。

IT研修

IT活用から高度プロフェッショナル育成のためのIT研修

ITの基礎から最新の技術、プロジェクトマネジメントまで、お客さまのビジネスや育成対象者ごとの多彩なスキル修得ニーズに対応する研修を、豊富なラインアップと開催数で提供します。

OT研修

プロダクト・サービス事業を支える技術・モノづくり研修

研究・開発・設計からモノづくり・保守・サービスに至るまで、さまざまな業務・分野に従事する技術者のための基礎から実践的な研修を提供します。

ビジネススキル研修

事業価値を高めるためのビジネススキル研修

日立グループでのビジネス教育の経験を生かし、「これからのビジネス変革の時代に特に強化すべきスキル」から「どのようなビジネスを推進する場合にも普遍的に求められるスキル」まで、効果的・効率的に修得できる研修を提供します。

経営研修

企業環境の変化を的確につかみ、グローバルビジネスを推進する次世代のリーダーを育成する研修

選抜者を対象とした研修や各職位に特化した研修などを通し、リーダーやマネージャーに必要な、マインドの醸成、知識・スキルの修得、視野を広げ視座を高められる経験の場を提供します。

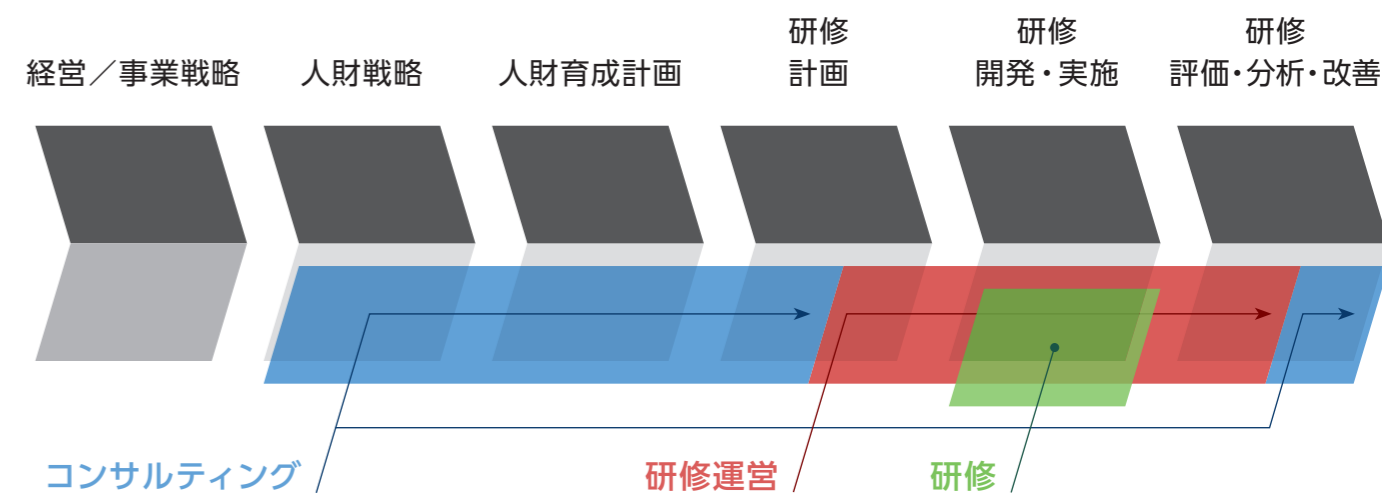
人財育成を通してお客さまの事業戦略の実現を支援します

経営戦略・事業戦略を確実に実行し、達成に導くための2つの鍵。

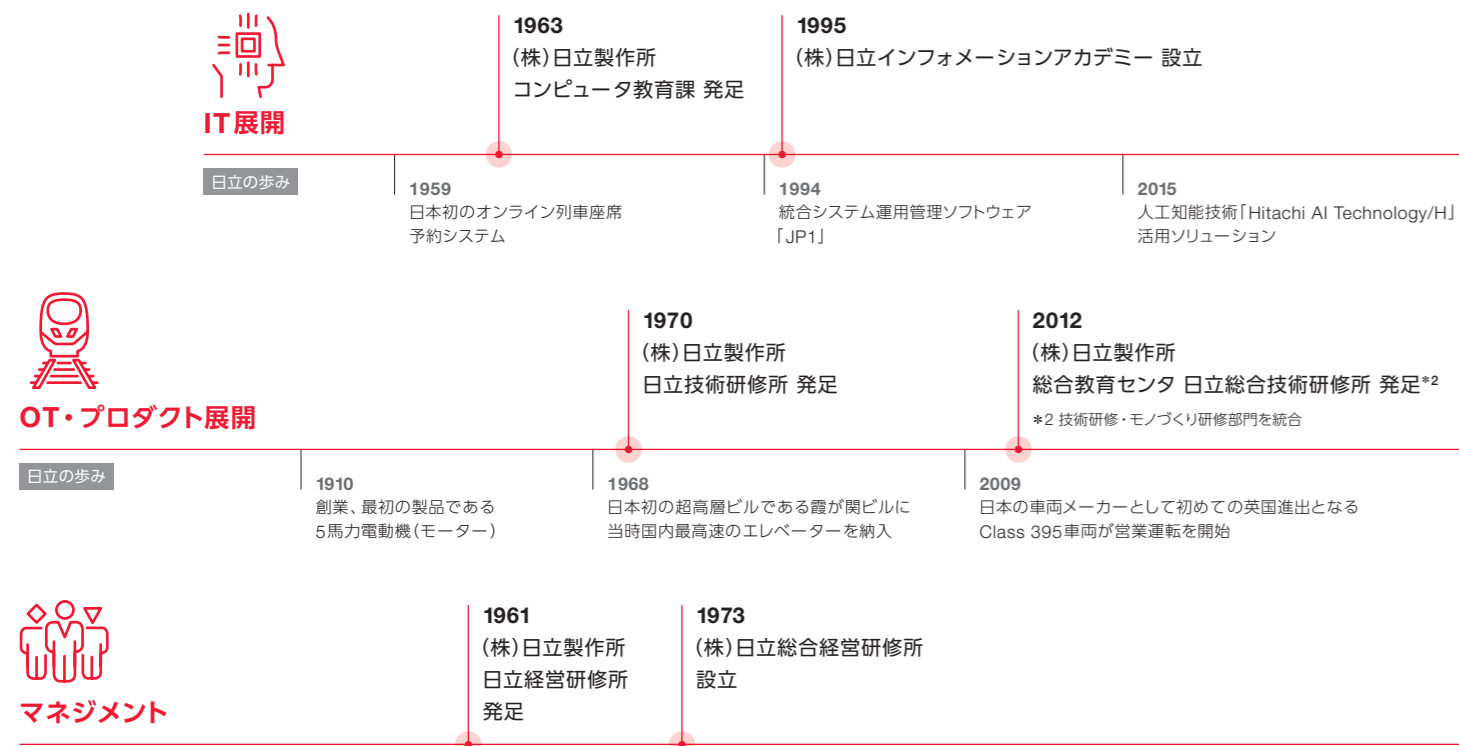
それは、経営戦略・事業戦略にもとづき、人財戦略として人財に必要な能力や人数を明確にし、人財育成計画を策定すること。そして、人財育成計画を確実に実行して、人財を成長させること。

わたしたちは人財育成のプロフェッショナルとして、お客さまの学びと成長に関わるすべてのプロセスに寄り添い、それぞれに効果的なサービスを提供します。

人財育成プロセス



当社のサービス



IT展開



OT・プロダクト展開



マネジメント



オープン研修(日立講習会)

<https://www.hitachi-ac.co.jp/service/opcourse/>



コーポレートサイト

<https://www.hitachi-ac.co.jp/>



お問い合わせ

<https://www.hitachi-ac.co.jp/inquiry/>

会社情報

商号	株式会社 日立アカデミー
設立	2019年4月1日
資本金	1億円(日立製作所100%出資)
代表者	取締役社長 川村 肇
役員	取締役 佐川 典幸 取締役 吉田 尚
従業員数	520名
本社	〒110-0015 東京都台東区東上野2丁目16番1号 上野イーストタワー 18階 TEL. 03-6284-3900(代表)

拠点

日立	〒316-0032 茨城県日立市西成沢町2丁目17番1号
勝田	〒312-0034 茨城県ひたちなか市堀口832番地2 日立システムプラザ勝田 5階
我孫子	〒270-1145 千葉県我孫子市高野山485番地
上野	〒110-0015 東京都台東区東上野2丁目16番1号 上野イーストタワー 18階
大森	〒140-0013 東京都品川区南大井6丁目26番3号 大森ベルポートD館 13階
みなとみらい	〒220-6122 神奈川県横浜市西区みなとみらい2丁目3番3号 クイーンズタワーB 22階
東戸塚	〒244-0805 神奈川県横浜市戸塚区川上町87番地4 N&Fビル1 7階
旭	〒488-8501 愛知県尾張旭市晴丘町池上1番地
名古屋	〒460-8435 愛知県名古屋市中区栄3丁目17番12号 大津通電気ビル 4階
大阪	〒530-0004 大阪府大阪市北区堂島浜1丁目2番1号 新ダイビル 6階
広島	〒730-0036 広島県広島市中区袋町5番25号 広島袋町ビルディング 6階
福岡	〒814-8577 福岡県福岡市早良区百道浜2丁目1番1号 日立九州ビル 2階



当社は、一般財団法人日本情報経済社会推進協会より、個人情報の適切な取扱いを行う事業者に付与されるプライバシーマークの付与認定を受けています。



当社は、「次世代育成支援対策推進法」の認定基準にもとづき、厚生労働大臣より子育てサポート企業としての認定を受け、「くるみん」マークを取得しています。



大森キャンパスで開催する当社のオープン研修(日立講習会)は、学習サービス事業者向け国際規格「ISO29993」の認証を取得しています。ISO29993が求めるPDCA (Plan-Do-Check-Action) サイクルによる品質マネジメントを充足することで、お客さまに高品質の研修サービスを提供します。




当社は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2024 大規模法人部門 ホワイト500」に認定されました。今回の認定において従業員の健康保持・増進における課題の把握・対応などを評価する「制度・施策実行」について、高い評価を受けています。

2024年4月1日現在


数字で知る日立アカデミー

日立グループ 研修提供実績 (2022年度)

 受講者数*1 年間のべ 約 **146,000**人

 提供コース数 約 **1,300**コース

 オーダー研修*2件数 年間 約 **1,200**件

 デジタル関連コース 受講者数*1 年間のべ 約 **29,500**人

 デジタル関連コース 提供コース数 約 **130**コース


*1 オーダー研修受講者数を除く

*2 お客さまのご都合やご要望に合わせて個別開催する研修

日立グループでの実績を生かした、お客さまへの研修提供実績 (2022年度)

日立グループでの実績を生かし、情報通信、製造、金融、電力、鉄道、流通、官公庁・自治体など、さまざまな業種のお客さまにご利用いただいております。

 提供コース数 年間 約 **600**コース

 デジタル関連コース 提供コース数 約 **70**コース