

## 次世代育成支援に関する 日立アカデミー 行動計画

当社の従業員が、仕事とライフイベントを両立し、個々の能力を發揮でき、働きやすい雇用環境を実現するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間を一人当たり平均20時間/月未満とする。

<対策>

- 毎月の経営会議、安全衛生委員会で、全社および部署別の状況を報告
- 在宅勤務やオンライン会議の推進により、業務効率化、勤務と生活のバランス向上
- ワークフロー、自動化ツール、ハンコレス、情報共有プラットフォームなどの改善

目標2：年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均20日/年以上とする。

<対策>

- 毎月の経営会議、安全衛生委員会で、全社および部署別の状況を報告
- 夏季一斉年休、職場全員取得年休、計画年休の設定と確実な取得推進
- 年休取得計画表を活用し、取得率向上
- 福利厚生、カフェテリアプラン（リフレッシュ、育児・介護等の生活援護）の充実

以上