

日立インフォメーションアカデミー行動計画

2018.4.1

当社の従業員が、仕事と各種ライフイベントを両立し、個々の能力を十分に発揮できるようにすることをめざし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：「多様性の受容」、「他者の尊重」項目を含む従業員の「行動指針」を整備し、社内への周知・徹底を行う。

<対策>

- 2019年3月まで
 - ・体制（中堅社員を中心としたワーキンググループ）をつくり責任を明確化
 - ・行動指針の策定と周知活動
 - ・部門毎のワークショップ等を開催し、社員全員に徹底

目標2：個々の従業員の状況に合わせたフレキシブルな働き方を選択できる環境を拡大する。

<対策>

- 2020年3月まで
 - ・在宅・サテライト勤務制度の取りやすい環境づくりのためのマインド醸成
 - ・従来の集合会議から、オンライン（遠隔）会議の移行

目標3：育児・介護・キャリア開発支援に関する情報提供、周知徹底、活用の呼びかけを行う。

<対策>

- 2021年3月まで
 - ・社内イントラ等による継続的な情報提供
 - ・対象者に対する制度紹介・活用の呼び掛け
 - ・マインド変革を目的としたイベントへの参加またはイベント実施

以上